

LIETUVOS GIMNASTIKOS FEDERACIJOS ETIKOS KODEKSAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lietuvos gimnastikos federacijos (toliau – LGF) Etikos kodekso paskirtis – nurodyti ir įtvirtinti federacijos veiklos vertybinius principus ir normas, numatyti atsakomybę už šio kodekso ir kitų aktų nuostatų pažeidimus.
2. LGF Etikos kodeksas taikomas ir jo privalo laikytis: visi LGF nariai, įskaitant visus jų narius, LGF darbuotojai, LGF valdymo organų nariai, sportininkai ir juos lydintys asmenys, sportininkų atstovai, treneriai, teisėjai, medikai ir visi kiti asmenys, susiję su gimnastika ir dalyvaujantys LGF veikloje. Etikos kodekso normos taikomos ir žiūrovams.

II SKYRIUS BENDROS ETIKOS NORMOS

1. Saugumas ir pagarba žmogaus teisėms bei orumui:
 - 1.1. draudžiama bet kokio pobūdžio diskriminacija dėl rasės, lyties, tikėjimo, kilmės, filosofinių ar politinių įsitikinimų, šeiminės padėties;
 - 1.2. nulinė tolerancija fiziniam, moraliniam, profesiniam, seksualiniam priekabiavimui ir smurtui;
 - 1.3. privalu užtikrinti varžybų dalyvių saugumą, gerovę, medicininę priežiūrą, reikalingą gimnastikos varžybose ir kituose gimnastikos renginiuose;
2. Garbingumas, nešališkumas ir objektyvumas:
 - 2.1. bet kokio lygio dopingo, psichotropinių, narkotinių medžiagų vartojimas yra visiškai draudžiamas;
 - 2.2. draudžiamas brutalus elgesys: neapykantos ir/ar smurto (psichologinio, fizinio) kurstymas, chuliganiški ar agresyvūs veiksmai, necenzūrinių, įžeidžiančių ar grasinančių žodžių ir/ar gestų ir/ar veiksmų naudojimas;
 - 2.3. draudžiamas rezultato manipuliavimas sporto varžybose. Pripažįstama visuomenės teisė į sąžiningas varžybas;
 - 2.4. garbingas žaidimas – tai ne tik taisyklių laikymasis. Jis apima draugystę, pagarbą kitiems, mąstymo būdą ir elgesį, eliminuojant apgaulę, dopingą, smurtą, bet kokį (įskaitant ir seksualinį) priekabiavimą, šmeižtą, piktnaudžiavimą;
 - 2.5. LGF vadovybė negali būti susiję su fiziniais ar juridiniais asmenimis, kurių veikla nesuderinama su LGF ir jos Etikos kodekso principais ir taisyklėmis;
 - 2.6. LGF atstovai savo pareigas atlieka stropiai ir rūpestingai. Jie susilaiko nuo melagingų pareiškimų bei elgiasi oriai ir pagarbiai. Jie pasižymi sąžiningumu visose sporto veiklose bei priimdami sprendimus, galinčius turėti įtakos LGF reputacijai;
 - 2.7. LGF nariams, įgaliotiniams, teisėjams ir LGF renginių dalyviams draudžiama daryti spaudimą ar turėti netinkamą įtaką balsavimams ar LGF priimamų sprendimų kryptims.
3. Konfidencialumas ir interesų konfliktas:
 - 3.1. privaloma laikytis konfidencialumo – sužinota informacija negalima naudotis, siekiant naudoti sau arba naudotis, siekiant pakenkti kitam asmeniui ar organizacijai;

- 3.2. vengiama situacijų, kai atliekant pareigas, priimant sprendimus ar atliekant kitus veiksmus susikerta LGF ir/ar jos darbuotojų ir/ar LGF narių privatus asmeniniai, šeimos, draugų ir/ar finansiniai interesai. Atsiradus intereso konflikto prielaidai rekomenduojama oficialiai nusišalinti nuo sprendimo priėmimo.
4. Intelektinės nuosavybės apsauga:
 - 4.1. LGF intelektinei nuosavybei priskiriami LGF logotipai, ženklai, firminiai pavadinimai, dizainas, autorių teisės, išradimai, patentai ir kita konfidenciali informacija. LGF niekada neleidžia trečiajai šaliai naudoti logotipų, ženklų ar kitos intelektinės nuosavybės be tinkamo leidimo ir sutarties;
 - 4.2. LGF logotipų, ženklų negalima naudoti žeminančiu, šmeižikišku ar kitaip užgauliu, įžeidžiančiu būdu;
 - 4.3. bet kokio rango gimnastikos varžybų, kurių pavadinime yra žodis *Lietuva*, organizavimas yra išskirtinė LGF teisė ir atsakomybė.

III SKYRIUS KOVA SU DISKRIMINACIJA GIMNASTIKOS SPORTE

1. LGF tikslas – užtikrinti kiekvieno asmens teisę į jo garbę, orumą, pasirinkimą, nuomonę.
2. Draudžiama bet kokio pobūdžio diskriminacija dėl rasės, lyties, tikėjimo, kilmės, filosofinių ar politinių įsitikinimų, šeiminių padėties, socialinės ar ekonominės padėties. Siekiant tikslo įgyvendinimo, numatomi veiksmai:
 - 2.1. informuotumo didinimas:
 - 2.1.1. dėmesys gimnastikos bendruomenės socialiniams ir pedagoginiams veiksniams – diskusijos, mokymai ir pan. aptariant smurto, rasizmo, kitų diskriminacijos formų pasireiškimus, prevencines priemones, kovos su jais būdus;
 - 2.1.2. atskleisti dėl neapykantos kurstymo bei diskriminacijos sportinėje veikloje kylančias problemas;
 - 2.1.3. parodyti sporto, kaip visuomeninio ir socialinio reiškinio galimybes prisidėti prie žmogaus teisių pažeidimų prevencijos;
 - 2.2. stebėjimas ir reagavimas:
 - 2.2.1. incidentų registravimas, numatomos galimybės teikti skundus (žr. VI skyrių; LGF skundų nagrinėjimo tvarka); LGF generalinis sekretorius – asmuo atsakingas už klausimų, susijusių su diskriminacija gimnastikos sporte Lietuvoje, sprendimu;
 - 2.2.2. plėtojamas dialogas su teisėsaugos institucijomis padedant išvengti incidentų;
 - 2.2.3. numatomos sankcijos (žr. VII skyrių).

IV SKYRIUS PRIEKABIAVIMO, SEKSUALINIO PRIEKABIAVIMO IR SMURTO PREVENCIJOS LGF TAISYKLĖS

1. LGF priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo bei smurto prevencijos politika remiasi teisės aktų reikalavimais, šiomis Taisyklėmis ir FIG numatytais *Safeguarding* taisyklėmis.
2. LGF generalinis sekretorius – atsakingas asmuo, gaunantis skundą ar pranešimą apie įvykį ir nustatyta tvarka organizuojantis skundo ar pranešimo apie įvykį nagrinėjimą.
3. Seksualinis priekabiavimas, priekabiavimas ir smurtas gali pasireikšti šiomis formomis:
 - 3.1. nepageidaujamas fizinis kontaktas (plekštelėjimas, glostymas, glamonėjimas, siekimas pabučiuoti, bučiavimas ir kt.) ar tokio kontakto reikalavimas;
 - 3.2. žodinis ar rašytinis žeminimas (įžeidžiantys juokai ir pokštai, nuolatinės pastabos, neapykantos kalba, apkalbos, gandų skleidimas, šmeižtas ir pan.);
 - 3.3. įžeidžiančių paveikslėlių, užrašų ar kitos medžiagos demonstravimas, įžeidūs gestai;
 - 3.4. pornografinių ar seksistinių nuotraukų, paveikslėlių, tekstų demonstravimas ar siuntimas elektroninio ryšio priemonėmis;
 - 3.5. traumuojantis ir sužalojantis fizinis veiksmas (mušimas, spyrimas, įkandimas ir kt.);
 - 3.6. sąmoningas izoliavimas ar nebendravimas sportinėje veikloje, atskyrimas nuo socialinių veiklų;
 - 3.7. įkyrus siekis bendrauti, asmens sekimas ar informacijos apie asmenį rinkimas, kai tai nesusiję su atliekamomis darbinėmis funkcijomis ar sportu;
 - 3.8. grasinimas ar kitoks bauginantis elgesys, kuriuo siekiama riboti asmens apsisprendimo laisvę;
 - 3.9. poveikis LGF darbuotojui, nariui ar kitam suinteresuotam asmeniui siekiant tam tikro su darbo funkcijų atlikimu ar sportu nesusijusio elgesio, paslaugų ar seksualinių paslaugų;

- 3.10. nepagrįstas darbo sąlygų pabloginimas, lyginant su kitais asmenimis.
4. Priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ir smurto formos gali pasireikšti ir kitokiais būdais, kurie nėra akivaizdūs, tačiau kuria nemalonią, bauginančią, žeminančią ar įžeidžiančią aplinką.
5. Rekomenduojama laikytis etikos normų, suvokiant, koks elgesys gali būti laikomas priekabiavimu ar smurtu:
 - 5.1. familiarus pasisveikinimo būdas (bučiny, apkabinimas ir pan.);
 - 5.2. komplimentai, nesusiję su sportinėmis savybėmis ar įgūdžiais, nukreipti į fizinės savybes;
 - 5.3. komentarai apie fizinę išvaizdą ar aprangą, žmogaus identiteto, lyties požymius;
 - 5.4. komentarai apie pažiūras, silpnybes, privatų gyvenimą;
 - 5.5. neetiški kreipiniai (pravardės, mažybiniai malonybiniai žodeliai);
 - 5.6. įžeidžiantys seksualinio pobūdžio juokeliai;
 - 5.7. fiziniai prisilietimai prie asmens, psichologinio diskomforto sukėlimas, nesilaikant pagarbaus fizinio atstumo;
 - 5.8. įkyrus dėmesio rodymas;
 - 5.9. fizinės išvaizdos apžiūrinėjimas;
 - 5.10. kalbėjimo tonas, reiškiama garsai ir judesiai, kurie gali žėisti, žeminti žmogų;
 - 5.11. garbę ir orumą žeminančių vaizdinių priemonių naudojimas (plakatai, nuotraukos, piešiniai ir kt.);
 - 5.12. įžeidžiančio pobūdžio, garbę ir orumą žeminančių pranešimų, žinučių, laiškų siuntimas.
6. Patyrus elgesį, turintį priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ar smurto požymių, patartina ramiai tonu pranešti taip besielgusiam asmeniui, apie jo netinkamą, netoleruotiną, nepriimtina elgesį. Užsirašyti įvykio laiką, datą, vietą, liudininkus, kitas detales. Kreiptis į LGF atsakingą darbuotoją, pranešant apie įvykusią situaciją.
7. Jei priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ar smurto požymių turintis elgesys vyksta su kitu asmeniu, nelikite abejingas stebėtojas, pasistenkite sustabdyti netinkamą elgesį, padėsinkite nukentėjusį asmenį. Netinkamo elgesio toleravimas šypsniu, juoku ar pan., laikomas patyčiomis ir taip pat yra smurtas prieš asmenį.
8. Skundas ar pranešimas nagrinėjamas vadovaujantis LGF Etikos kodekso VI skyriaus nuostatomis bei LGF skundų nagrinėjimo tvarka.
9. Galima prevencijos procedūra, jeigu nukentėjęs asmuo pageidauja tik sudrausminti skundžiamąjį ir užkirsti kelią tokiems veiksams ateityje, bet nepageidauja, kad būtų pradėtas tyrimas arba nėra pakankamo pagrindo tyrimui pradėti. Prevencijos procedūra vykdoma pokalbio forma, siekiant taikiai išspręsti kilusius nesutarimus – LGF atsakingas asmuo bendrauja su skundžiamuoju, dalyvaujant ar nedalyvaujant nukentėjusiam asmeniui.

V SKYRIUS

NUSIŠALINIMAS AR NUŠALINIMAS NUO SPRENDIMŲ PRIĖMIMO

1. Situacija, kai LGF darbuotojas, valdymo organų narys privalo priimti sprendimą/dalyvauti priimant sprendimą veiklos, finansų, viešųjų pirkimų srityse, kuris susijęs su jo privačiu interesu, yra laikoma interesų konfliktu. Asmuo, kuriam kilo interesų konfliktas turi nusišalinti ir nedalyvauti svarstyme, sprendimų priėmime.
2. Nusišalindamas asmuo turi:
 - 2.1. užpildyti *Privačių interesų deklaraciją* Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos Privačių interesų registre, jei įstatymiškai privalo pildyti minėtą deklaraciją;
 - 2.2. informuoti LGF prezidentą arba generalinį sekretorių apie kilusį/galimai kiliantį interesų konfliktą, aiškiai nurodant konfliktą keliančias aplinkybes;
 - 2.3. nusišalinimo faktas turi būti užfiksuotas raštu.
3. Nusišalinimas, esant interesų konfliktui, taikytinas ir nagrinėjant Etikos kodekso pažeidimus.
4. Nagrinėjant Etikos kodekso pažeidimus interesų konfliktu laikoma, jei LGF prezidiumo narys (žr. VI skyriaus 3 punktą):
 - 4.1. turi tiesioginių interesų dėl svarstomo klausimo baigties;
 - 4.2. turi išankstinį asmeninį nusistatymą;
 - 4.3. svarstomas klausimas susijęs su juo, jo šeimos nariu, jo valdomu/atstovaujamu juridiniu asmeniu.
5. Apie nusišalinimą, nagrinėjant Etikos kodekso pažeidimus, asmuo turi informuoti LGF prezidentą arba generalinį sekretorių ir įsitikinti, kad nusišalinimo faktas užfiksuotas posėdžio protokole.

6. Asmuo gali būti nušalinamas nuo klausimo svarstymo/sprendimo priėmimo, jei turima informacijos apie galimą interesų konfliktą, o pats neišreiškė nusišalinimo. Reiškiant nušalinimą privaloma nurodyti nušalinimo pagrindą (jei įmanoma, su įrodymais). Nušalinimas įforminamas raštu.
7. Dėl pareikšto nušalinimo pagrįstumo sprendžia LGF prezidiumo vadovas (LGF prezidentas). Jei nušalinimas reiškimas dėl LGF prezidento, pastarojo nušalinimo klausimą sprendžia viceprezidentai (-tas), dalyvaujantys (-tis) šio klausimo svarstyme.

VI SKYRIUS ETIKOS KODEKSO PAŽEIDIMŲ NAGRINĖJIMAS

1. Pagrindinis Etikos kodekso pažeidimų nagrinėjimo tikslas – LGF narių teisių ir garbingo elgesio principų atstatymas.
2. Etikos kodekso pažeidimais laikoma: šiame Etikos kodekso II skyriuje išdėstytų etikos normų pažeidimai, LGF patvirtintų dokumentų, taisyklių, oficialių varžybų nuostatų, sutarčių ar reikalavimų pažeidimai, LGF valdymo organų priimtų sprendimų pažeidimai.
3. Visus Etikos kodekso pažeidimo klausimus nagrinėja LGF prezidiumas.
4. Prašymai nagrinėti Etikos kodekso pažeidimus yra siunčiami LGF generaliniam sekretoriui raštu el. paštu info@gimnastika.lt, kuris ne vėliau kaip kitą darbo dieną apie gautą prašymą informuoja LGF prezidiumą.
5. Spręsdamas Etikos kodekso pažeidimo klausimus, LGF prezidiumas vadovaujasi LGF įstatais, Etikos kodekso nuostatomis ir taisyklėmis, kitais LGF dokumentais, FIG, Europos gimnastikos dokumentais, oficialiomis sporto šakų taisyklėmis, Lietuvos Respublikos teisės aktais, kitais teisės aktais, susijusiais su gimnastikos sporto šakomis.
6. LGF prezidiumas, spręsdamas Etikos kodekso pažeidimo nagrinėjimo klausimus ir priimdamas sprendimus, vadovaujasi teisingumo, sąžiningumo, protingumo, nešališkumo principais.
7. Galimą Etikos kodekso pažeidimo atvejį LGF prezidiumas išnagrinėja per 20 d. d. terminą.
8. LGF prezidiumo nariai privalo užtikrinti jiems atskleistos informacijos, asmens duomenų bei posėdyje nagrinėto turinio konfidencialumą.
9. LGF prezidiumas atlieka Etikos kodekso pažeidimo nagrinėjimą savo kompetencijos ribose, t. y. kol tai nesiekia valstybinėms institucijoms priskiriamų funkcijų, įtariant nusikaltimą.

VII SKYRIUS SANKCIJOS

1. Sprendimą dėl sankcijų taikymo už nesportišką ar netinkamą elgesį priima LGF Prezidiumas.
2. Drausminės sankcijos gali būti taikomos tiek juridiniams, tiek fiziniams asmenims, nurodytiems Etikos kodekso I skyriuje.
3. Galimos sankcijos:
 - 3.1. įspėjimas;
 - 3.2. diskvalifikacija;
 - 3.3. apdovanojimų (prizų, titulų, premijų ir pan.) atėmimas;
 - 3.4. šalinimas iš LGF narių, valdymo organų, komitetų;
 - 3.5. draudimas dalyvauti tam tikroje ar bet kokioje, su gimnastikos sportu susijusioje, veikloje.

VIII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

1. Drausminės sankcijos už Antidopingo taisyklių pažeidimus skiriamos pagal Pasaulinio antidopingo kodekso nustatytas taisykles ir yra Lietuvos antidopingo agentūros kompetencijoje.
2. Esant nuomonei/įtarimams, kad tyrimui pateiktame skunde yra informacija turinti baudžiamosios teisės nusikalstamos veikos požymių, konsultuojamasi su teisėsaugos institucijomis, perduodant joms visą turimą informaciją.